

WIR SCHAFFEN LEBENSÄÄUME



NACHHALTIGER HANDELN GRÜNER BAUEN

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2021
AOC | DIE STÄDTEWICKLER GMBH



INHALT

VORWORT	3
INTERVIEW MIT SASKIA SCHMUDE / CONSULTANT DGNB	4
AOC IN KÜRZE	6
BÜROSTANDORTE	8
PROJEKTSTANDORTE	9
ZAHLEN & FAKTEN	10
UNTERNEHMENSWERTE	11
NACHHALTIGKEIT	12
NACHHALTIGKEITSZIELE	15
SDGs	19
GRÜNE FINANZIERUNGEN	20
AUSBLICK	21

VORWORT



TILL SCHWERDTFEGER
AOC Geschäftsführer

Nachhaltigkeit ist in der Bau- und Immobilienbranche schon längst nicht mehr nur ein Trend, sondern eine Grundvoraussetzung bei der Realisierung von zukunftsfähigen Projekten. Auch unsere Stakeholder, Partner und Investoren interessieren sich immer mehr für Nachhaltigkeit. Für uns als Unternehmen bedeutet dies, sich weiter und intensiver mit dieser Thematik auseinander zu setzen und Chancen sowie Risiken abzuwägen.

Die von uns bereits 2021 gestellten Weichen, Projekte mindestens im Energieeffizienzstandard KfW 55 bzw. KfW 40 und zudem DGNB-Gold konform zu errichten, versetzen uns heute in die Lage, Immobilien im Sinne der EU-Taxonomie am Markt anzubieten, für die es selbst bei einem eingetrübten Marktumfeld eine hohe Nachfrage gibt.

Nachhaltigkeit rückt darüber hinaus auch immer mehr in den Mittelpunkt der gesamten Unternehmensstrategie. Dies geschieht auf vielen unterschiedlichen Wegen und bietet Anknüpfungspunkte im Management und in der gesamten Organisation von AOC.

Unseren Fokus im Rahmen der Entwicklung unserer Projekte setzen wir dabei verstärkt auf die Kooperation mit der DGNB; so ist es für uns logische Konsequenz, die Expertise in diesem Bereich mit der Qualifikation meiner Kollegin Saskia Schmude zum DGNB-Consultant unternehmensinterner zu etablieren.

NACHHALTIGKEIT IM UNTERNEHMEN



SASKIA SCHMUDE

Referentin für Nachhaltigkeit
und Consultant DGNB

Frau Schmuide, Sie sind bei AOC für das Ressort Nachhaltigkeit zuständig. Wie schätzen sie die Wichtigkeit dieses Themas allgemein ein?

Nachhaltigkeit ist eine Voraussetzung für unseren zukünftigen Unternehmenserfolg. Ich bin überzeugt, es ist jetzt genau der richtige Zeitpunkt, um die nächsten Schritte zu gehen. Europa etwa hat mit dem „European Green Deal“ ein wichtiges Zeichen gesetzt. In Skandinavien und den Niederlanden nimmt Nachhaltigkeit schon eine Schlüsselposition bei der Auftragsvergabe ein.

Und was bedeutet das konkret für AOC?

Wir haben eine Klimastrategie entwickelt. Dabei setzen wir auf ein kontinuierliches Tracking, die Reduzierung der CO₂ Emissionen und eine Lebenszyklusbetrachtung unserer Projekte. Nachhaltigkeitsaspekte werden bei AOC bereits im Projektentwicklungsprozess mit verankert und berücksichtigen neue, nachhaltigere Bauweisen und Baumaterialien, die Kooperation mit nachhaltig orientierten Partnern und Sub-Unternehmern genauso wie eine sozialorientierte Team- und Unternehmenskultur.

Was sind Ihre Aufgaben im Unternehmen?

Zu meinen Aufgaben gehört das regelmäßige Briefing der Geschäftsführung zu aktuellen Themen, Änderungen und Neuerungen im Bereich Nachhaltigkeit, das Erschließen neuer Fördermöglichkeiten für die Umsetzung unsere Pro-

jekte, sowohl auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene. In enger Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen bin ich zuständig für die Beachtung unserer Nachhaltigkeitsstrategie, die damit verbundenen Messungen des CO₂-Abdrucks und entsprechenden Dokumentationen in diesem Zusammenhang. In Abstimmung mit dem Office-Management organisiere ich die nachhaltige Optimierung der Infrastruktur unserer Standorte (z.B. Versorgung mit Ökostrom, Mülltrennung, Umstellung auf E-Fahrzeuge u.ä.)

Während der Entwicklungsphase eines Projektes prüfe ich als DGNB Consultant alle notwendigen und möglichen Bedingungen im Kontext der Nachhaltigkeit für unsere Bauvorhaben. Dazu gehört u.a. die Prüfung von möglichen Bau-Grundstücken, die Einordnung der vorhandenen Grundrisse im Hinblick auf Flexibilität und Komfort sowie die Untersuchung möglicher nachhaltiger Bauweisen und Energieversorgungen. Im Realisierungsprozess unserer Projekte fungiere ich dann als Schnittstelle zwischen den DGNB-Auditoren und unseren Projektleitern bis hin zur abschließenden Zertifizierung.

Prognosen, Entwicklungen, Pläne für 2023?

Das Erreichen von Klimaneutralität ist eine dringende Aufgabe, aber auch eine vielversprechende Gelegenheit, eine bessere Zukunft für die nächsten Generationen zu gestalten.

Wir bei AOC möchten unseren Beitrag dazu leisten, in dem wir unsere Bauvorhaben mittels der DGNB zertifizieren lassen. Perspektivisch sehen wir die Wahl der Bauprodukte als zentrale Rolle der Nachhaltigkeit, weil sie über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg maßgeblich für die Gesamtperformance einer Immobilie verantwortlich sind. Vor diesem Hintergrund sind wir fest davon überzeugt, dass alle Schritte der Kreislaufwirtschaft eines Bauproduktes, angefangen bei der Rohstoffbeschaffung, über die Produktion bis hin zur Entsorgung einer sorgfältigen Auswahl, Umsetzung sowie strengen Kontrollen unterliegen müssen.

Die Ökobilanzierung muss planungsbegleitend erfolgen, um potenzielle Treibhausgasemissionen frühzeitig zu betrachten und mittels Variantenuntersuchungen diese einschränken zu können. Sowohl auf Gebäude,- als auf Bauteilebene.

Unser Ziel ist es, zukünftig bereits mit dem Beginn der Entwicklung eines Projektes, die entsprechenden notwendigen Materialien und technologischen Voraussetzungen zu berücksichtigen und die Entwürfe entsprechend zu gestalten. Somit können wir durch eine frühzeitige Betrachtung der Ökobilanzen und der Zirkularitäts-Bewertung von Baumaterialien wichtige Anforderungen für die DGNB, für das QNG und die EU-Taxonomie bestmöglich erfüllen.



Unser Unternehmen ist ein inhabergeführter Projektentwickler mit Sitz in Magdeburg, der sich auf die Konzeption, Planung und Realisierung von Wohn- und Gewerbeprojekten spezialisiert hat. Unsere aktuell über 30 engagierten und leidenschaftlichen KollegInnen in Magdeburg und unseren eigenständigen Büros in Leipzig, Dresden und Erfurt begeistern sich täglich neu für die vielseitigen und komplexen Aufgaben einer jeden Projektentwicklung. Die wesentlichen Eckpfeiler unserer Investments, wie etwa die Projektleitung oder Bau- und Objektüberwachung, bilden wir innerhalb der Unternehmensgruppe ab.



Im Rahmen der Digitalisierung bei AOC bilden wir heute weitestgehend alle Prozesse und Dokumente in digitaler Form ab, d.h. wir verzichten in unseren Büros auf den Ausdruck von Vertragswerken, Exposés, Broschüren etc. und fordern dies auch von unseren Vertragspartnern und Subunternehmen.

DIANA / ASSISTENTIN PROJEKTENTWICKLUNG



Das konsequente Überprüfen und Aktualisieren sämtlicher Vertragswerke unter Berücksichtigung der aktuellen „Grünen Standards“ in unserem Unternehmen ist für mich Selbstverständlichkeit und bedeutet für mich Verantwortung sowohl gegenüber unserem Team als auch unseren zukünftigen Kunden gegenüber.

RENÉ / JUSTIZIAR

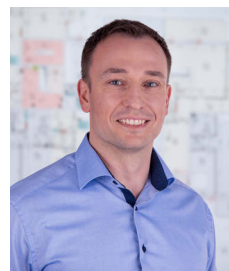
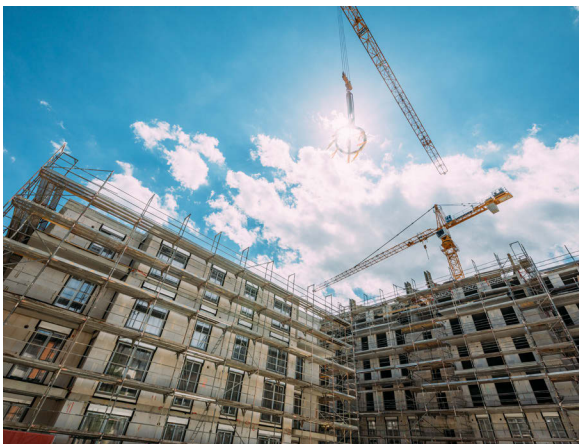
AOC INTEAM



Wer feiern kann, kann auch auf die Umwelt achten! Gemeinsame Feste sind gut für die nachhaltige Pflege von Freundschaften und heben die eigene Laune. Auf unseren Firmen-events treffen alle

Standorte zusammen. Dabei achten wir auch bei der Auswahl des Essens auf Regional-, Fairtrade- und Bioprodukte!

CONNYY / OFFICE MANAGERIN



Nachhaltig ist eine Projektentwicklung für uns dann, wenn sie durch innovative Lösungen, wie z. B. Gründächer, Regenwassernutzung oder PV-Anlagen ökonomisch aufgewertet wird

und sich zudem harmonisch in die vorhandene Umgebung einfügt.

NICO / BAULEITER

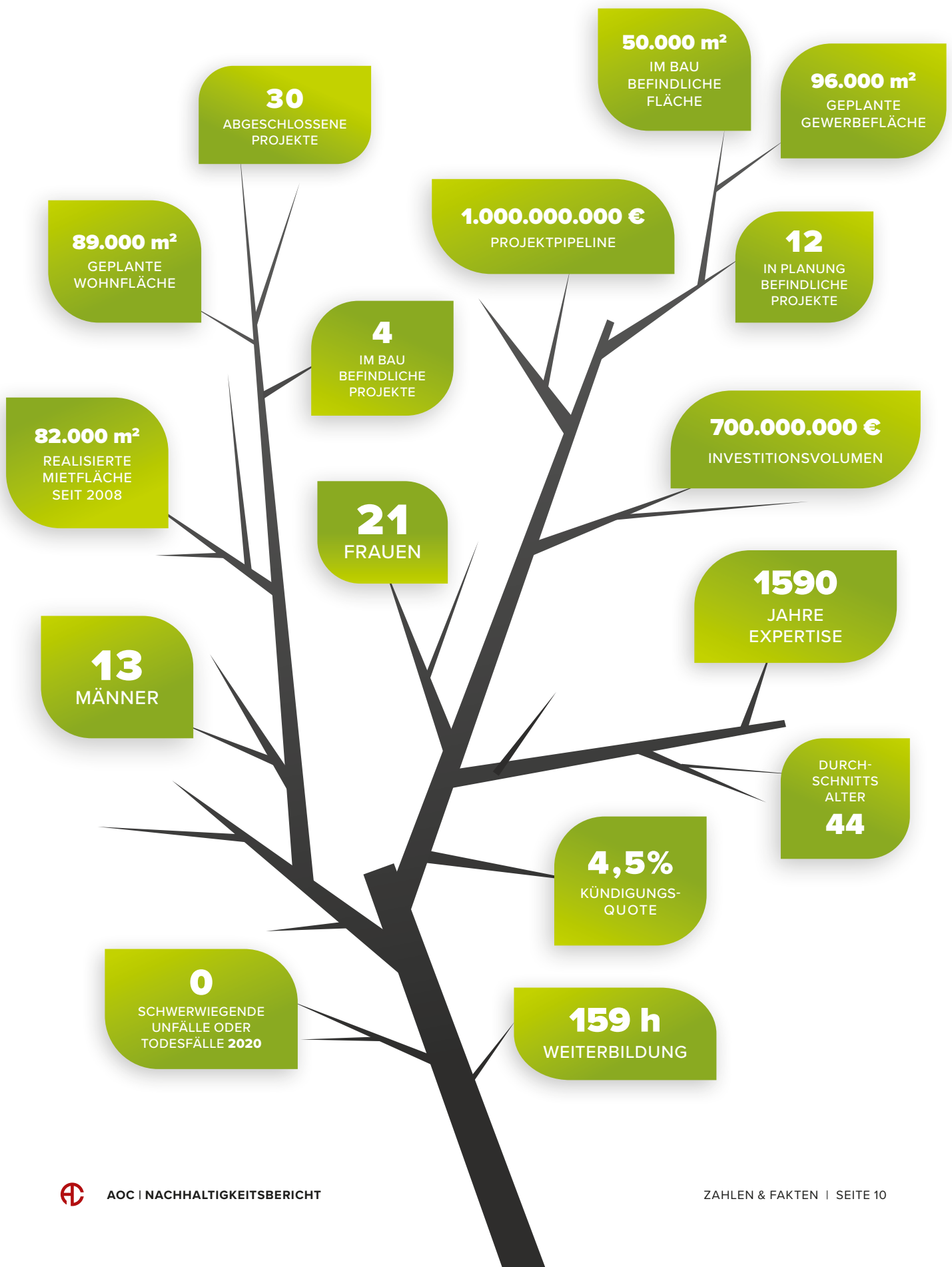
AOC BÜROSTANDORTE



AOC PROJEKTSTANDORTE



AOC ZAHLEN & FAKTEN



UNTERNEHMENS- WERTE DER AOC

DNK 7

A

AUS EINER HAND

HOHE FACHLICHE
EXPERTISE,
SOZIAL KOMPETENT,
INHABER GEFÜHRT,
ZUVERLÄSSIG

Die Prozesse von der Projektentwicklung über den Verkauf bis hin zur Projektrealisierung bilden unsere Kernkompetenzen ab und sind die Basis für eine optimale und ganzheitliche Betreuung der Projekte.

O

OFFEN UND TRANSPARENT

FLACHE HIERARCHIE,
TEAMFÄHIG,
ENGAGIERT,
KOMMUNIKATIV,
LÖSUNGSORIENTIERT,
FAIR

Unsere Aufgaben lösen wir mit Engagement und Begeisterung, in klar definierten Prozessen und stets offener, lösungsorientierter Kommunikation.

C

COURAGIERT

ERGEBNISORIENTIERT,
ENTSCHLOSSEN,
INNOVATIV,
KOMPETENT,
LEIDENSCHAFTLICH,
MUTIG

Mutig, kreativ und kompetent stellen wir uns leidenschaftlich und entschlossen den Herausforderungen einer jeden Projektentwicklung – und gehen mit innovativen Ideen immer einen Schritt weiter.



NACHHALTIGKEIT IN DER AOC

Megatrends wie Neoökologie, Digitalisierung und Urbanisierung, aber auch die demografische Entwicklung nehmen immer größeren Einfluss auf die Immobilienwirtschaft. Mit diesen Randbedingungen hängt eine positive Unternehmensentwicklung einmal mehr von der Anpassungsfähigkeit einer Organisation ab.

Die notwendige Adaption wird umso deutlicher, projiziert man die Beeinflussung der Immobilienbranche auf die deutschen und europäischen Zielsetzungen, bis 2045 bzw. 2050 klimaneutral zu sein.

Die Immobilienwirtschaft ist mit 35 % des deutschen Energieverbrauches und ca. 30 % der deutschen CO₂-Emissionen eine Schlüsselbranche, wenn es darum geht, diese Klimaschutzziele zu erreichen. Hinzu kommt, dass die neue Bundesregierung den Klimaschutz bei Neubauten stärkt und die energetische Sanierung im Bestand beschleunigen will. Nachhaltiges Bauen ist somit auch das wesentliche Nachhaltigkeitsthema, das aus der Gesellschaft, der Politik und dem Kundenkreis an unser Unternehmen und die Immobilienwirtschaft herangetragen wird. Aus diesem Grund übernehmen wir als Projektentwickler und -realisierer Verantwortung, den Veränderungsprozess zur Senkung des CO₂-Ausstoßes aktiv mitzugestalten.

DNK 6

NEUE INSTANZEN DER NACHHALTIGKEIT IN DER AOC

DNK 7

Im Laufe des Jahres 2021 wurde in der AOC ein eigenständiges Nachhaltigkeitsmanagement eingeführt. Mit dieser Entscheidung wurde eine Basis geschaffen, um das bisherige nachhaltige Handeln und Agieren auf die nächste Stufe zu heben und zugleich für die nötige Transparenz nach außen zu sorgen. Neben der Erstellung einer Nachhaltigkeitsstrategie war die Publizierung eines Nachhaltigkeitsberichtes beim Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) einer der ersten Schritte, der durch das Nachhaltigkeitsmanagement umgesetzt wurde. Die Veröffentlichung des zweiten Berichtes wurde zwischenzeitlich durchgeführt.

Verstärkt wird der Nachhaltigkeitsgedanke 2022 zum einen durch diverse Workshops hinsichtlich nachhaltigen Bauens und zum anderen durch die oben erwähnte akkreditierte Weiterbildung einer Mitarbeiterin zum DGNB Consultant. Somit wird intern eine Schnittstelle geschaffen, welche die Mitarbeitenden der AOC bezüglich des DGNB-Zertifizierungsprozesses beraten und unterstützen kann.

NACHHALTIGKEIT IN DER AOC

DNK 3

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE - HANDLUNGSFELDER

DNK 15

DNK 18

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie ist Bestandteil der übergreifenden Unternehmensstrategie. Wie die Grundsätze und Werte des Unternehmens lassen sich auch die Handlungsfelder (bezogen auf die Nachhaltigkeit) aus den drei Buchstaben AOC ableiten, wobei sich diese am 3-Säulen-Modell der Nachhaltigkeit orientieren.

Erfolgsbeteiligung,
Kitazuschüsse,
Vielfältigkeit,
Frauenanteil,
ergonomische Arbeitsplätze,
Weiterbildungen,
soziales Engagement,
gemeinnützige Vereine,
Nachwuchsförderung,
Teamevents,
kostenfreie Getränke,
Sportvereine,
Sachspenden

ACHTSAM
FÜR MITARBEITER:INNEN
UND GESELLSCHAFT

A

regionale
Zusammenarbeit,
Wettbewerbsfähigkeit,
Kunden-Zufriedenheit,
DGNB-Gold-Gebäude,
energieeffizient,
Smart-Building,
termintreu

OEKONOMISCH
FÜR KUNDEN UND
WERTSCHÖPFUNG

O

DGNB,
Photovoltaik,
Gründächer,
Bahncard,
E+Hybridautos,
Mülltrennung,
Nutzung,
Fair-Trade-Produkte,
Nutzung Bioprodukte,
AOC-Wald

COURAGIERT
FÜR DIE UMWELT

C

DNK 10

Wir entwickeln und realisieren unsere künftigen Projekte mindestens im DGNB-Gold-Status. Die Gebäude werden dabei auf jeden Fall in der Energieeffizienzklasse KfW 55, KfW 55 EE, KfW 55 NH oder KfW 40 errichtet. Es ist unsere Überzeugung, dass sich die Marktnachfrage weiter in Richtung „Green Buildings“ entwickeln wird. Begleitet wird dieser Prozess mit sich ändernder Regulatorik von der Politik. Somit ist die kontinuierliche Verbesserung unseres Teams und Optimierung unserer Prozesse im Kontext der Nachhaltigkeit ein wesentliches Unternehmensziel von AOC | Die Stadtentwickler GmbH.

DNK 11

DNK 13

DNK 17

Unsere Berichterstattung erfolgt im Sinne des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK). Er gibt Orientierung, wie die CSR-Richtlinie sowie der Nationale Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte praktisch umgesetzt werden können. Bei der Aufstellung unserer Nachhaltigkeitsziele berücksichtigen wir die Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen.

Darüber hinaus haben wir als Unternehmen weitere wesentliche Nachhaltigkeitsthemen identifiziert, an denen wir in den kommenden Jahren konsequent weiterarbeiten werden. Diese liegen in der kontinuierlichen Steigerung unserer Attraktivität als Arbeitgeber, der die Weichen für einen umweltbewussteren Büroalltag und ein nachhaltigeres Mobilitätsverhalten unserer Mitarbeiter:innen stellt. Außerdem werden wir unseren Nachhaltigkeitsanspruch sukzessive auf unsere Geschäftspartner und Lieferanten projizieren, um hier eine ganzheitliche Betrachtung abzubilden.

DNK 16

Weitere wichtige Themen umfassen die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung, die Stärkung der Diversität sowie die gezielte Weiterentwicklung und Weiterbildung der Mitarbeiter:innen. Zur konsequenteren Umsetzung des Nachhaltigkeitsgedanken planen wir 2022 eine Mitarbeiterin zum DGNB Consultant auszubilden. Dabei wird ihre Expertise hinsichtlich nachhaltigen Bauens und der DGNB Zertifizierung im Entwurfs-, Planungs- und Bauprozess geschult.

Die Umsetzung unserer Schritte zu mehr Nachhaltigkeit eröffnen uns vor allem Chancen. Diese liegen ökologisch betrachtet in der Verbesserung unseres „Footprints“, welche mittels Verbrauchsdaten und Emissionsfaktoren berechnet wurden. Hierbei sind die Prinzipien der Relevanz, Vollständigkeit, Konsistenz, Transparenz und Genauigkeit berücksichtigt. Dabei kamen weitestgehend Primärdaten für die Berechnung zur Anwendung.

Mit dieser Messung möchten wir einen Beitrag zur Erreichung der Pariser Klimaziele leisten.

DNK 6

Auf ökonomischer Seite ergibt sich dadurch die Chance, die steigende Nachfrage nach nachhaltigen Investments im Immobiliensektor perfekt bedienen zu können, wodurch wir unsere betriebswirtschaftlichen Ziele besser erreichen werden. Zudem stehen wir durch die Einflussnahme auf Stadtgestaltungen bzw. das Zurverfügungstellen von Wohn- und Arbeitsflächen in besonderer sozialer Verantwortung.

NACHHALTIGKEITSZIELE VON AOC

DNK 3

ÖKOLOGIE

→ BÜRO / VERWALTUNG

strategische Ziele	mittelfristige bzw. operative Ziele	Zeitraum
Wir leben umweltbewusst unseren Büroalltag.	Wir stellen unseren Mitarbeiter:innen kostenfreie Getränke in Mehrweg-Glasflaschen an allen Standorten zur Verfügung.	laufend
	Um das Papieraufkommen zu reduzieren, führen wir eine digitalisierte Gehaltsabrechnung ein.	2021
	Wir trennen unseren Büromüll.	laufend
	Unsere Mitarbeiter:innen nutzen energiesparende Büroeinrichtungen.	laufend
	Wir verwenden Milch aus ökologischer Tierhaltung.	laufend
	Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen kostenfreien Fairtrade Kaffee an allen Standorten an.	laufend
	Wir stellen die Stromanbieter an den Standorten auf Anbieter um, die diesen aus erneuerbaren Quellen erzeugen.	2022
	Um das Papieraufkommen zu reduzieren, führen wir eine digitalisierte Rechnungserfassung für die Muttergesellschaft ein.	2022
	Einführung der digitalen Rechnungserfassung in den Projektgesellschaften.	2023
	Wir stellen auf die Nutzung von nachhaltigen Reinigungsmitteln (50 %) um.	2022
Wir forcieren ein nachhaltiges Mobilitätsverhalten.	Wir beschaffen nachhaltige Büromaterialien. (mind. 50%)	2023
	Wir messen unseren Corporate Carbon Footprint und reduzieren unsere THG-Emissionen stetig.	ab 2022
	Wir bieten allen Mitarbeiter:innen mit hoher Dienstreiseintensität eine Bahncard 50 an.	laufend
	Wir prüfen die Möglichkeit eines Fahrradleasings für unsere Mitarbeiter:innen.	2022
	Wir prüfen die Möglichkeit, E-Roller an einigen Standorten einzusetzen.	2022
	Wir stellen die komplette Flotte bis 2030 auf E-Fahrzeuge um.	2030
	Wir steigern den Dienstreiseanteil von Bahnfahrten stetig.	laufend

→ PROJEKTE

strategische Ziele	mittelfristige bzw. operative Ziele	Zeitraum
Wir intensivieren den Einsatz nachhaltiger Baustoffe.	Im Zuge der DGNB-Gold-konformen Errichtung unserer zukünftig Gebäude erhöhen wir den Anteil nachhaltiger Baustoffe.	2022
Unsere geplanten und realisierten Gebäude sind zertifiziert und energiesparend.	Wir bauen zukünftig Gebäude mindestens im Standard KfW55.	2022
	Wir erhöhen die Fläche geeigneter Dächer für die Begrünung bzw. Photovoltaik bei unseren neu geplanten Gebäuden auf 80%.	2022
	Wir planen zukünftig alle Gebäude mindestens im DGNB Gold Status.	2022
	Wir emittieren den AOC Green Bond zur Finanzierung nachhaltiger Immobilienprojekte von AOC.	2022
	Wir möchten unsere THG-Emissionen um 5% pro Mitarbeiter reduzieren.	ab 2023

SOZIAL

→ MITARBEITER:INNEN

strategische Ziele	mittelfristige bzw. operative Ziele	Zeitraum
Wir sind und bleiben ein attraktiver und gesellschaftlich achtsamer Arbeitgeber und werden dies zukünftig ausbauen.	Wir errichten einen Firmenwald mit 1.000 Bäumen (Teamevent).	2022
	Wir beteiligen alle Mitarbeiter:innen am Unternehmenserfolg.	laufend
	Die jährlich abgefragte Mitarbeiter:innenzufriedenheit liegt über 70 %.	2022
	Die Anzahl der arbeitnehmerseitigen Kündigungen liegt unter 7 %.	2022
	Wir beschäftigen mindestens 2 Werkstudenten und übernehmen mindestens einen davon.	2022
	Alle Büroarbeitsplätze sind mit einem höhenverstellbaren Schreibtisch ausgestattet.	2022
	Wir nehmen an Firmenläufen in Mitteldeutschland teil (weitere Teamevents).	2022
	Wir gewähren standortübergreifend Kitazuschüsse für unsere Mitarbeiter:innen.	2022
	Wir erarbeiten bedarfsgerechte Angebote zur Gesundheitsförderung unserer Mitarbeiter:innen.	2022
	Wir etablieren flächendeckend eine betriebliche Altersvorsorge.	2022
	Wir führen eine Veranstaltung im Bereich New Work durch, um unser Unternehmen auch in diesem Bereich weiterzuentwickeln.	2022
	Wir erarbeiten einen Verhaltenskodex und werden basierend darauf eine Mitarbeiter:innenschulung zum Thema Compliance durchführen.	2022



→ MITARBEITER:INNEN

strategische Ziele	mittelfristige bzw. operative Ziele	Zeitraum
Wir stärken unsere Diversität.	Wir haben einen Frauenanteil von mindestens 45 %.	laufend
	Wir setzen nach wie vor auf eine ausgewogene Mitarbeiter:innen-zusammensetzung. Das Durchschnittsalter liegt bei ca. 45 Jahren.	2022
Wir stellen die Weiterentwicklung des Unternehmens durch die gezielte Weiterentwicklung des / der Mitarbeiter:in sicher.	Den Mitarbeiter:innen wird jährlich mindestens eine Weiterbildungsmöglichkeit geboten. Die Weiterbildungsangebote werden wir gezielt um das Thema Nachhaltigkeit erweitern.	2022
	Wir planen die Ausbildung eines DGNB Consultants, um im Unternehmen Expertenwissen aufzubauen.	2023

→ GESELLSCHAFTLICH

strategische Ziele	mittelfristige bzw. operative Ziele	Zeitraum
Wir nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung wahr.	Wir fördern weiterhin das Einbringen von Spendenvorschlägen unserer Mitarbeiter:innen.	laufend
	Wir fördern weiterhin Vereine im Nachwuchs- und Profibereich.	laufend
	Wir übergeben, wie im Jahr 2020, Geld- bzw. Sachspenden an die Deutsche Krebshilfe und die Leipziger Krankenhäuser oder andere gemeinnützige Vereine bzw. Organisation.	laufend

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

→ UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

strategische Ziele	mittelfristige bzw. operative Ziele	Zeitraum
Wir steigern den Nachhaltigkeitsanspruch bezogen auf unsere Geschäftspartner und Lieferanten.	Wir favorisieren eine Zusammenarbeit mit regionalen Geschäftspartnern und Lieferanten.	laufend
	Wir erstellen einen Lieferantenkodex zum Umgang mit Nachhaltigkeitskriterien wie der Einhaltung von Umweltaspekten und Menschenrechten.	2022
	Wir führen einen Workshop zur Identifizierung unserer wichtigsten Stakeholder durch.	2022
Wir steigern unseren Ebit durch nachhaltiges Bauen.	Infolge eines durchgängigen Projektstandards von mindestens DGNB Gold steigern wir unsere Projektergebnisse.	2023
Wir steigern unseren Verkaufserfolg durch die Erschaffung nachhaltiger Gebäude.	Durch die DGNB Gold Zertifizierung unserer Projekte erfüllen wir den Bedarf an nachhaltigen und zeitgemäßen Gebäuden unserer Investoren	laufend

→ KUNDENZUFRIEDENHEIT

strategische Ziele	mittelfristige bzw. operative Ziele	Zeitraum
Wir errichten neue, zertifizierte Quartiere.	In mindestens 65 % unserer aktuellen Projekte erbauen wir die Gebäude nach DGNB Gold Standard.	2021
	Alle Projekte, die wir zukünftig planen, werden nach DGNB Gold zertifiziert.	ab 2022
	Wir planen mindestens ein emissionsneutrales Haus, um auf diesen Erkenntnissen weitere Projekte umzusetzen.	2023
	Wir investieren ca. 1 Mrd. € in die Errichtung von ca. 160.000 m ² Wohnfläche und ca. 120.000 m ² Gewerbefläche.	2025
Wir steigern unsere Kundenzufriedenheit.	Wir übergeben mindestens 90 % unserer Projekte rechtzeitig an unsere Kunden.	2023
	Wir streben regelmäßige Kundenbefragungen an. (einmal im Jahr)	2022

SDGs - SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

DNK 3

Für die Schaffung globaler und nachhaltiger Strukturen haben sich die Mitgliedstaaten der Vereinten Nationen 17 Ziele bis 2030 gesetzt, welche in der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung verankert sind. Diese Nachhaltigkeitsziele oder Sustainable Development Goals, kurz SDGs genannt, sollen von allen Entwicklungs-, Schwellen- und Industriestaaten erreicht werden. Sie sind unteilbar und bedingen einander. Die SDGs richten den Fokus auf besonders benachteiligte und diskriminierte Bevölkerungsgruppen.

Wir als AOC beziehen uns mit unseren Nachhaltigkeitszielen auf folgende SDGs der Vereinten Nationen:



4. HOCHWERTIGE BILDUNG

Wir fördern die stetige Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen, bieten viele Möglichkeiten für eine Werkstudententätigkeit und erbringen im Rahmen unseres sozialen Engagements Bücherspenden an Schulen.



8. MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

Wir sind achtsam im Hinblick auf die Erfüllung der Wünsche und Bedürfnisse unserer Mitarbeiter:innen. Infolge eines durchgängigen Projektstandards von mind. DGNB Gold steigern wir unsere Projektergebnisse und tragen damit zu einem nachhaltigen Wirtschaftswachstum bei.



11. NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN

Wir nehmen Einfluss auf Stadtgestaltungen und der Bereitstellung von Wohn- und Arbeitsfläche und sind uns dieser besonderen sozialen und ökologischen Verantwortung bewusst.



12. NACHHALTIGERE/R KONSUM UND PRODUKTION

Wir intensivieren den Einsatz nachhaltiger Baustoffe. Unsere Gebäude sind zertifiziert und energiesparend.



13. MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

Wir leben umweltbewusst unseren Büroalltag. Hierzu zählen etwa Fairtrade Lebensmittel, Mülltrennung, nachhaltige Büroeinrichtung und digitale Tools zur Papierreduktion. Darüber hinaus fördern wir nachhaltiges Mobilitätsverhalten unserer Mitarbeiter:innen.

GRÜNE FINANZIERUNGEN



Mit der im vorausgegangenen Teil des Berichts beschriebenen verstärkten Fokussierungen auf mehr Nachhaltigkeit im Unternehmen und in den Produkten hat sich AOC Zugangsvoraussetzungen zur Nutzung sogenannter grüner Finanzierungsprodukte geschaffen.

Auf Basis der genannten Faktoren hat AOC | Die Stadtentwickler GmbH mit der Herausgabe des AOC Green Bonds zur Förderung von geeigneten grünen Assets bzw. Projekten ein erstes Produkt erfolgreich auf den Markt gebracht. Gemäß der Green Bond Principles der International Capital Market Association (ICMA) wurde dabei sichergestellt, dass die Projekte einen klaren ökologischen Nutzen aufweisen.

Das eigens installierte Komitee für Grüne Emissionen unter dem Vorsitz des Nachhaltigkeitsmanagers sorgt dafür, dass die über die Anleihe eingeworbenen Mittel ausschließlich für geeignete grüne Projekte gemäß den Förderkriterien des Rahmenwerkes für Grüne Emissionen genutzt werden.

AUSBLICK



Die AOC hat die Weichen für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung gestellt. Die Umsetzung der gesetzten Ziele ist nun ein wesentlicher Bestandteil unserer Arbeit. In den folgenden Berichten werden wir dazu ausführlich Stellung nehmen.

Als zukunftsorientiertes Unternehmen halten wir immer die Augen nach neuen Entwicklungen offen, die positive, nachhaltige Impulse in unser Business bringen können. So beschäftigen wir uns heute beispielsweise mit Möglichkeiten, Holz als Baustoff noch intensiver nutzen zu können oder Module aus Moosen in unseren Projekten zu integrieren, um dadurch die klimaverbessernde Besonderheiten in unseren Quartieren zu schaffen. Auch hierzu werden wir Sie auf dem Laufenden halten.





AOC | Die Stadtentwickler GmbH

Liebkechtstraße 55

39108 Magdeburg

Telefon +49 391 66 24 66 0

E-Mail info@aoc-diestadtentwickler.com